



<b>Starfsmenn</b>		
skapa góða vinnumenningu þar sem allir njóta sín	allir starfsmenn	starfsmannasamtöl
starfsmannasamtöl að hausti og vori	deildarstj / stjórnendur	metið í viðtölum
skapa hefðir á að gera eitthvað saman f. Utan vinnu	allir starfsmenn	óformlegt mat eftir samveruna /stundum skráð
auka gleði starfsmanna með því að setja ábyrgð á þá	allir stjórnendur	óformlegt mat og formlegt í viðtölum
horfa á það jákvæða hjá hvort öðru	allir starfsmenn	metið í viðtölum
vera duglegri að hrósa - öllum starfsmönnum	allir starfsmenn	metið í viðtölum
VIRK - þróunarverkefni, fjarvistarsamtal	stjórnendur	metið í viðtölum - stund
"yfirvinna" vegna mætingar án skrepps og veikinda	stjórnendur	metið á 2 mánaða fresti
símenntun hver fer á 2 námskeið yfir árið	stjórnendur / deildarstj	metið í starfsmannaviðtölum
<b>Nýbreytni</b>		
sundkennsla elstu barna	Kristján /stjórar	formlegt mat sem ábyrgðarmaður gerir
markviss málörvun	deildarstjórar	formlegt mat deildastjóra -formlegt mat hjá talm.fræðing
lesmálið	deildarstjórar	formlegt mat deildastjóra -eftir áætlun vetrar
Samstarf við Heilsuleikskólann Bæjarból 2 á ári	Íþróttastjórar	formlegt mat íþróttastjóra
<b>Húsnæði og viðhald</b>		
Tölvumálin - allt tölvukerfi í ólagi	tölvudeild/leikskólastj	fer yfir beiðnir eftir skólaárið
Rafmagn - ávallt að slá út þarf nýja grein í tölvuh.	bærinn/leikskólastj	fer yfir beiðnir eftir skólaárið
annan útikofa fyrir grill og dót	bærinn/leikskólastj	fer yfir beiðnir eftir skólaárið
ný borð á yngstu deild	fjárhaldsáætlun/leiksk.stj	fer yfir beiðnir eftir skólaárið



haust og vor
haust og vor
haust og vor
haust og vor
farið yfir öðru hvoru -líðan
haust og vor
3 mánaða fresti
2 mánaða fresti
haust og vor
vor
vor
vor
vor
vor
vor
vor
vor