

Starfsáætlun Heilsuleikskólans Holtakot skólaárið 2016-2017

Helstu verkefni og áherslur	Ábyrgð	Hvernig metið	Verklök
vináttuverkefni - Barnaheill	aðstoðarl.st og deildarstj	formlegt mat - haldið áfram frá þróunarverkefni	maí 2017 -hluti af starfi
þemastarfið ég sjálfur í gegnum alla árganga	deildarstjórar	formlegt mat - metið af deild og skipulagi vetrarstarfsins	júní ár hvert
markviss hreyfing hjá öllum árgöngum	deildarstj/ hópstj	metið með skráningu í Heilsubók	okt og mars hvert ár
markviss sundkennsla hjá elsta árgangi	Guðlaug - íþróttافر	formlegt mat - allt frá vatnshræðslu til 1.stigs í sundi	nóv og maí hvert ár
markviss listsköpun - verkefni í hverri viku	deildarstjórar	metið hvort alir náðu að vinna ársplanið sem sett var upp	haust og vor
lesmálið - lesið á markvissan hátt	deildarstjórar	formlegt mat - deild finnur aukna getu á skilning orða	haust og vor
markviss málörvun allir-myndrænt hjá yngstu	deildarstjórar	formlegt mat - deild finnur aukna getu á skilning orða	haust og vor
söngstund alla daga og sameiginleg á föstud.	allir starfsm.	formlegt mat - deild finnur aukna getu á texta	haust og vor
gönguferðir / útikennsla	allir starfsm.	formlegt mat -finnum aukið þrek og þroska barnanna,	haust og vor
frjálsi leikurinn	allir starfsm.	formlegt mat - aukning á félagsþroska	haust og vor
skólahópsvinna elstu barna leikskólans	deildarstjóri	formlegt mat - metið í samvinnu við álfthaness. + Krakkak	haust og vor
grænfánvinna - nærumhverfið	hópst.á hverri deild	formlegt mat - farið yfir stöðu mánaðarlega á fundum	haust og vor
uppbyggingarstefnan	hópst á hverri deild	formlegt mat- farið yfir stöðu mánaðarlega á fundum	haust og vor
Leikur að læra - Heilsustefnan	deildarstjórar / allir starfsm	skráning á framförum í Heilsubók barnsins	vor
Foreldrasamstarf			
Samskipti við foreldra séu jákvæð og uppbyggileg	allir starfsmenn	metið í foreldrasamtölum	haust og vor
sameiginleg markið að velferð barnanna	allir starfsmenn /foreldrar	metið í foreldrasamtölum	haust og vor
heimasíða nýtt sem upplýsingasíða auk Mentors	deildarstj / stjórnendur	metið í foreldrasamtölum - auk starfsmannaviðtölum	haust og vor
foreldraviðtöl 2 á ári - Heilsub. k barnsins -ýtarlegir punktar	deildarstj / deildarstj.hrey	metið í foreldrasamtölum	haust og vor
hafa góða samvinnu við foreldrafélag	leiksk.stjóri/allir starfsm	metið á fundum með þeim og foreldrasamtölum	haust og vor
hafa faglega samvinnu við foreldraráð	leikskólalastjóri	metið á fundum með þeim og foreldrasamtölum	haust og vor
mikil samvera við foreldra á dögum sem tengjast dagatali	allir starfsmenn	metið í foreldrasamtölum	haust og vor
þátttökuaðlögun -foreldrar upplýstari um starfið	allir starfsmenn	metið óformlega meðan á stendur og forml. í könnun	haust
ýmsir dagar yfir árið þar sem foreldrar / ættingar taka þátt	allir starfsmenn	endurmat eftir viðburð af starfsmönnum deilda	yfir allt árið
bæta upplýsingarflæði um hvern lið í starfi - áætlun	allir starfsmenn	foreldraviðtöl og næsta foreldrakönnun 2017	allt árið
kynningarf. að morgni fyrir foreldra barnafædd '11-'13	allir starfsmenn	með umræðu foreldra	haust

Starfsmenn			
skapa góða vinnumenningu þar sem allir njóta sín	allir starfsmenn	starfsmannasamtöl	haust og vor
starfsmannasamtöl að hausti og vori	deildarstj / stjórnendur	metið í viðtölum	haust og vor
skapa hefðir á að gera eitthvað saman f. Utan vinnu	allir starfsmenn	óformlegt mat eftir samveruna /stundum skráð	haust og vor
auka gleði starfsmanna með því að setja ábyrgð á þá	allir stjórnendur	óformlegt mat og formlegt í viðtölum	haust og vor
horfa á það jákvæða hjá hvort öðru	allir starfsmenn	metið í viðtölum	farið yfir öðru hvoru -líðan
vera duglegri að hrósa - öllum starfsmönnum	allir starfsmenn	metið í viðtölum	haust og vor
VIRK - þróunarverkefni, fjarvistarsamtal	stjórnendur	metið í viðtölum - stund	3 mánaða fresti
símenntun hver fer á 2 námskeið yfir árið	stjórnendur / deildarstj	metið í starfsmannaviðtölum	haust og vor
Nýbreytni			
sundkennsla elstu barna - 5árið okkar	Guðlaug íþróttifræðingur	formlegt mat sem ábyrgðarmaður gerir	vor
markviss málörvun - þróað og bætt á hverju ári	deildarstjórar	formlegt mat deildastjóra -formlegt mat hjá talm.fræðing	vor
lesmálið - erum alltaf að bæta við þetta	deildarstjórar	formlegt mat deildastjóra -eftir áætlun vetrar	vor
Samstarf við Heilsuleikskólann Bæjarból 2 x á ári	Íþróttastjórar	formlegt mat íþróttastjóra	vor
Þróunarverkefni um vináttu (vinna gegn einelti)	Aðstoðarl.stjóri og deildarstj	formlegt mat og góður skólabragur	vor -viðhalda alltaf
leikur að læra - verða hluti af þeirra stefnu jan 2017	Allir starfsmenn	skráning á framförum í Heilsubók barnsins	vor-
Tónlistarkennsla	tónl.kennari og starfsm	af ánægju og gleði frá börnunum - foreldrafél borgar	haust
Húsnæði og viðhald			
annan útikofa fyrir grill og dót - setjum á lista þriðja árið	fjárhagsáætlun/leikskólastj	fer yfir beiðnir eftir skólaárið	vor -nauðsynlegt
fleiri rólur	fjárhaldsáætlun/leiksk.stj	fer yfir beiðnir eftir skólaárið 2015	vor
færa starfsmannaskápa - þriðja árið beiðni um það	fjárhaldsáætlun/leiksk.stj	fer yfir beiðnir eftir skólaárið 2015	vor
Laga útisvæði- allt á floti við bryggju - HÆTTULEGT	Garðabær	kvartað síðastliðin 10 ár - niðurfall ekki í lagi	
Annað			
verða leikur að læra leikskóli	Leikskólastjóri	með vísu frá stofnanda Leikur að læra	jan.16